

HVAD ER DU MEST TIL? DELEGERING ELLER INSTRUKTION?

SPØRGSMÅL	DELEGERING	Vælg, hvilket svar der passer bedst på dig ved at sætte kryds i enten venstre eller højre kolonne nedenfor.		INSTRUKTION
Hvordan reagerer jeg i kritiske situationer?	Jeg finder løsnin- gerne sammen med medarbejderne			Jeg overtager styringen og giver ordre
Hvad er jeg opmærksom på?	Jeg er opmærksom på udvikling og nye måder at gøre tingene på			Jeg er opmærksom på effektivitet og lønsomhed
Hvordan og hvem ansætter jeg?	Jeg ansætter folk, der kan bidrage med noget nyt			Jeg ansætter folk, som jeg ved kan klare driften
Hvad belønner jeg?	Jeg belønner nye måder at gøre tinge- ne på			Jeg belønner mål og resultater
Hvad bruger jeg ressourcer på?	Jeg bruger ressourcer på nye teknologier og læring			Jeg sparer og udnytter det, vi har
Hvordan er jeg som rollemodel?	Jeg kommer selv med nye idéer			Jeg tænker meget i drift

HAR DU FOKUS PÅ DELEGERING ELLER INSTRUKTION?

Tag en første temperatur på din lederstil ved at udfylde skemaet på bagsiden.

Skemaet indeholder seks spørgsmål.

I hvert spørgsmål vurderer du, hvilket fokus der bedst beskriver din lederstil ved at sætte kryds i det udsagn, der passer bedst på dig.

Værktøjet hjælper dig med at vurdere, om delegering eller instruktion bedst beskriver dig som leder.

Efter 1. november 2016 ligger der nye værktøjer på:
www.landbrugsinfo.dk/ledelse/personaleledelse

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
NaturErhvervstyrelsen

LDP 2020



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne



LandboNord



SEGES